

İsviçre Mevzuatında Finansal Olmayan Raporlama ve İnsan Hakları Durum Tespiti Konusundaki Düzenlemeler



İsviçre'de, Sorumlu İşletme Girişimi (*Responsible Business Initiative*, STK'lardan oluşan bir koalisyon), İsviçre merkezli şirketlere finansal olmayan raporlama ve insan hakları durum tespiti (HRDD) yükümlülükleri getirmek için Anayasanın değiştirilmesini öneren bir halk inisiyatifi başlattı. Halk inisiyatifinin halk oylamasıyla reddedilmesinin ardından Parlamentonun İsviçre Borçlar Kanunu ve İsviçre Ceza Kanunu'nda değişiklik yapılmasını öngören dolaylı karşı teklifinin biraz daha hafifletilmiş versiyonu Ocak 2022 itibariyle yürürlüğe girdi.

1. Finansal Olmayan Raporlama

Raporlama yükümlülüğü halka açık şirketler ve büyük finansal kurumlardan en az;

- 500 çalışanı olan ve
- arka arkaya iki mali yılda bilanço toplamı 20 milyon İsviçre Frangından fazla olan veya
- arka arkaya iki mali yılda 40 milyon İsviçre Frangı cirosu olan şirketlere uygulanır.



Raporlama yükümlülükleri, bu yükümlülüğe tabi şirketin tek veya başkalarıyla birlikte kontrolü altındaki tüm şirketleri (yabancı şirketler de dahil) kapsamaktadır.

Şirketler özellikle aşağıdakileri içeren finansal olmayan konularda yıllık raporlama yapmakla yükümlüdür:

- çevre,
- sosyal konular,
- işçi hakları,
- insan hakları ihlalleri ve
- yolsuzluk.

Aşağıdaki unsurlar raporlamaya dahil edilmelidir:



- Uygulanan durum tespiti de dahil olmak üzere benimsenen iş modeli ve politikaların tanımı



- Bu politikaların uygulanması adına alınan tedbirler hakkında bilgi ve bu tedbirlerin etkinliğinin değerlendirmesi



- Şirketlerin kendi faaliyetleri, iş ortaklarından ve değer zincirlerinde yer alan ürün ve hizmetlerinden kaynaklanan önemli risklerin tespit edilmesi



- Politikaların sonuçları ve kilit performans göstergeleri

Raporlama yükümlülüğü "uy ya da açıkla" esasına tabidir.



minerva

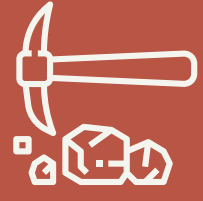
iş dünyası ve insan hakları derneği



2. İnsan Hakları Durum Tespiti (HRDD)

HRDD yükümlülükleri; kayıtlı ofisi, idare merkezi veya ana ticari merkezi İsviçre'de bulunan ve

- çatışma bölgelerinde ve yüksek riskli bölgelerde mineraller ve metallerle (belirli ithalat veya işleme miktarlarının üzerinde kalay, tantal, tungsten veya altın) ilgili faaliyetler yürüten,



veya

- çocuk işçi çalıştırılarak üretildiğine veya sağlandığına dair "makul şüphe" bulunan ürün veya hizmet sağlayan şirketlere uygulanmaktadır.



Çatışma mineralleri ve çocuk işçiliği risklerine yönelik HRDD yükümlülükleri kapsamında şirketlerin yapması gerekenler:



- Tedarik zincirleri için HRDD politikası oluşturmak



- Takip sistemi geliştirmek



- Tedarik zincirleri boyunca insan hakları risklerini tespit etmek ve değerlendirmek



- Risk yönetim planı oluşturmak

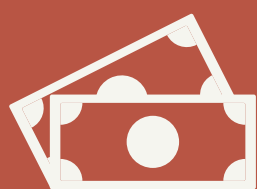


- İnsan hakları risklerini önlemek veya azaltmak için önlemler almak

Şirketin üst yönetiminin veya yönetim organlarının, HRDD yükümlülüklerine uyum konusunda yıllık bir rapor hazırlaması ve bu raporu yayınlaması gerekmektedir.

HRDD Yükümlülüklerinin İstisnaları:

- (1) Geri dönüştürülmüş metallerin ithalatı ve işlenmesine ilişkin faaliyetler
- (2) Çocuk işçi kullanarak ürün veya hizmet sundukları teyit edilmediği sürece KOBİ'ler
- (3) Yalnızca çocuk işçi çalıştırma riski düşük olan ülkelere (UNICEF'in İşyerinde Çocuk Hakları Endeksi'ne göre) mal ve hizmet tedarik eden şirketler
- (4) Çatışma mineralleri ve çocuk işçiliği ile ilgili uluslararası standartlara uyum sağlayan şirketler



Finansal olmayan raporlama ve/veya HRDD yükümlülüklerine uyulmaması 100.000 İsviçre Frangına kadar para cezası ile sonuçlanabilmektedir.



Bu yükümlülüklerle uyulmamasının sonucu olarak hukuki sorumluluk hükümlerine atıf yapılmamıştır.